



ROMÂNIA  
CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV  
**SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII BRAȘOV**  
Str. Nicopole Nr. 45 Cod fiscal: 4317738 Tel.0268-415130 Tel./Fax: 0268-418988  
E-mail: [spitalcopiibrasov@gmail.com](mailto:spitalcopiibrasov@gmail.com) [spitalcopiibv.ruons@gmail.com](mailto:spitalcopiibv.ruons@gmail.com)

Nr. 9/4531/04.03.2026

### ANUNT

Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii Brașov cu sediul în Str.Nicopole nr.45 jud.Brașov, în conformitate cu art. 32 lit.b din Legea-cadru nr.153 / 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, anunță ocuparea prin transfer la cerere a următoarelor posturi vacante, cu normă întreagă:

- 1 post vacant medic specialist, specialitatea psihiatrie pediatrică în cadrul Secției Psihiatrie Pediatrică
- 1 post vacant registrator medical principal, studii medii în cadrul Compartimentului Internări-Externări
- 1 post vacant asistent medical principal, specialitatea medicină generală - studii PL, în cadrul Secției Clinice Pediatrie III
- 2 posturi vacante asistent medical principal, specialitatea medicină generală - studii S, în cadrul Unității Primiri Urgențe
- 1 post vacant asistent medical principal, specialitatea medicină generală - studii PL, în cadrul Unității Primiri Urgențe
- 1 post vacant asistent medical, specialitatea medicină generală - studii PL, în cadrul Unității Primiri Urgențe

#### Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de transfer:

În vederea ocupării postului vacant prin transfer la cerere, candidatul va depune la Compartimentul RUNOS, în termen de 7 zile lucratoare de la publicarea anunțului, respectiv până la data de 13.03.2026 (inclusiv) ora 14.30, un dosar care va cuprinde următoarele documente:

- a) cererea de transfer adresată managerului unității, conform modelului publicat pe site-ul unitatii: [www.spitalcopiibrasov.ro](http://www.spitalcopiibrasov.ro) (se găsește și la Compartimentul RUONS)
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

- e) adeverință eliberată de către instituția angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția / postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitate precum și tipul contractului individual de muncă;
- f) copia fișei de aptitudine eliberată de medicul de medicina muncii de la unitatea angajatoare;
- g) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- i) certificatul de integritate comportamentală (se obține de la ghișeu de eliberare a certificatelor de cazier judiciar) din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- j) curriculum vitae, model comun european.
- k) copia certificatului de membru însoțit de copia avizului anual pentru autorizarea exercitării profesiei și copia politei de asigurare (pentru personalul medical)

Copiile documentelor enumerate mai sus, se prezintă însoțite de documentele originale în vederea verificării conformității copiilor cu acestea, urmând a se certifica cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei.

#### **Condiții generale pentru participarea la selecția în vederea transferului la cerere :**

Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale, prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post

incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Condiții specifice necesare în vederea participării la selecția în vederea transferului la cerere :**

**Medic specialist, specialitatea psihiatrie pediatrică**

- diplomă de licență în medicină
- gradul de specialist în specialitatea psihiatrie pediatrică
- vechime: stagiul de rezidențiat finalizat

**Registrator medical principal**

- studii medii de specialitate sau studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat
- minim 4 ani vechime în activitatea de registrator medical

**Asistent medical principal, specialitatea medicină generală - studii S**

- diplomă de bacalaureat
- diplomă de licențiat în specialitate
- grad profesional principal în specialitatea medicină generală
- minim 5 ani vechime ca asistent medical specialitatea medicină generală

**Asistent medical principal, specialitatea medicină generală - studii PL**

- diplomă de bacalaureat
- diplomă absolvire a școlii sanitare postliceale în specialitatea medicină generală
- grad profesional principal în specialitatea medicină generală
- minim 5 ani vechime ca asistent medical specialitatea medicină generală

**Asistent medical, specialitatea medicină generală - studii PL**

- diplomă de bacalaureat
- diplomă absolvire a școlii sanitare postliceale în specialitatea medicină generală
- minim 6 luni vechime ca asistent medical specialitatea medicină generală

**Procedura de selecție în cazul transferului la cerere cuprinde următoarele etape succesive:**

- a) selecția dosarelor de înscriere pe baza documentelor depuse
- b) probă interviu

Rezultatul în urma selecției dosarelor de înscriere depuse (etapa eliminatorie) se va afișa la sediul din str.Nicopole nr.45 și pe pagina de internet a unitatii [www.spitalcopiibrasov.ro](http://www.spitalcopiibrasov.ro) în termen de 2 zile lucratoare de la data încheierii termenului de depunere a dosarelor de transfer.

Interviul se va desfășura la sediul unității din str.Nicopole nr.45, Brașov în data de 19.03.2026, ora 10.00.

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și a punctajelor maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex. Interviul se notează cu punctaj de la 1 la 100. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Criteriile de evaluare pentru realizarea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) abilități de comunicare;
- e) comportament în situații de criză;
- f) inițiativă și creativitate.

După susținerea interviului, rezultatele finale se vor consemna într-un proces verbal. Rezultatele finale se vor afișa pe site-ul spitalului și la avizier, în ziua următoare susținerii interviului.

***Informații suplimentare la tel. 0268/415130 int. 160 și pe [www.spitalcopiibrasov.ro](http://www.spitalcopiibrasov.ro)***